



R. I. 第2630地区 **高山中央ロータリークラブ**
WEEKLY REPORT

2013～2014 年度 高山中央 RC 会長テーマ
「楽しい時(例会)が素晴らしい人生(ロータリー)を創る」

◆会長 山本 辰男 ◆幹事 中田 専太郎 ◆会報委員長 前越 路子 ◆会報担当 平林 英一

創立 1991 年 5 月 20 日

◇事務局 高山市本町1-2

飛騨信用組合本町サテライト出張所 3階

TEL:0577-36-0730/FAX:0577-36-1488

◇例会場 ひだホテルプラザ 3F/TEL:0577-33-4600

◇例会日 毎週月曜日 PM12:30～

◇ホームページ <http://www.takayamacrc.jp/>

<出席報告>

	会員数	出席会員	出席	Make-up	出席率
本日 993回	51名	50名	41名	—	82.00%
前々回 991回	51名	50名	36名	2名	76.00%

<点 鐘> 会長 山本 辰男
 <ロータリーソング> 我らの生業
 <高山中央ロータリークラブ職業倫理>
 <本日のゲスト>
 名古屋芸術大学非常勤講師

上鶴瀬 孝志 様
 高山市民活動推進課 下 裏 様
 下垣内 様

<幹事報告> 幹事 中田 専太郎

- 高山ロータリークラブより
 - ・例会変更のお知らせ
 - 3月6日(木)12:30～
 - 職場訪問例会 中部電力(株)高山営業所
- <飛騨高山国際協会より>
 - ・シビウ国際演劇祭 国際ボランティアスタッフ募集について
- <飛騨作家協会より>
 - ・文苑ひだ第6号

<会長の時間> 会長 山本 辰男

17日間のオリンピックも何事もなく無事に終わりホッと
 しています。
 それぞれ出場選手にとりましては悲喜交々でしたが、ある
 一人の選手のインタビューで又四年後を目指しますか？
 との質問にこんなに苦しくて大変な四年間をまた送れる
 かは自信がありません、しばらく考えますとの答えでした。
 金銭的にも体力的にも本当に大変なのだろうと察します。
 さて先ほど乾杯をさせて頂きました。2月23日のロータ
 リー設立記念日と、もう一つ本当におめでたい事がこのク
 ラブから生まれました。釧田さんのガバナーノミニー決定
 です。後程一言ご挨拶を頂きますが、名古屋が岐阜を、岐
 阜が高山を、高山が高山西を、高山西が高山中央を県内で
 ひ孫になるクラブからの選出です。大変おめでとうござい
 ます。
 クラブの総力を挙げてサポートしますし、ご本人もこれか
 ら3年間体に気を付けて清く正しく美しく生きて頂けれ
 ばと思います。皆さんで見守りましょう。
 先ほど職業倫理基準を唱和しましたが、1905年2月23日
 にシカゴロータリークラブは職業倫理を重んじる実業
 人・専門職業人の集まりです。設立記念日に思いをはせて
 ロータリーの趣旨を今一度考えてみましょう。
 本日は社会奉仕委員会の担当です。和田委員長宜しくお願
 いします。



<釧田 廣喜さん
 ガバナーノミニー・デジグネート決定に乾杯>



<本日のプログラム>

社会奉仕委員会 和田 委員長



<卓話>

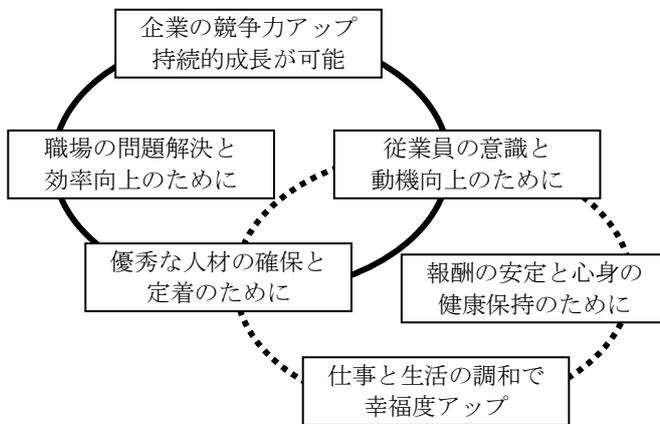
仕事と生活の調和(WLB)支援と

職場での人材活用

上鶴瀬 孝志 様 (名古屋大学非常勤講師)



経営戦略としてのWLB(ワーク・ライフ・バランス)
=WLB Win Win サイクル



WLB 支援で Win Win の経営

WLB のメリット

1. 多様な人材の定着
離職率の低下、社員の創造性、視点の多様化
2. 優秀な人材の確保
採用コスト減、労働生産性の向上
3. 働き方の効率化、経営コストの削減(残業代など)
4. 社員の満足度や意欲の向上、心身の件保持増進
5. 労働生産性、経営競争力のアップ

もしかしたら、こんな不安が・・・

- ・残業が劇なくなり、生産性が下がるのでは・・・
- ・育児休暇や親の介護で休みを取る従業員が増えて、仕事が回らなくなるのでは・・・
- ・有給休暇を取得する授業印が増えて、顧客が担当者と急ぎの連絡が取れず、顧客からの信頼を損ねてしまうのでは・・・
- ・会社の為の邁進していない従業員が多いと思われて、投資や融資に悪い影響が出るのでは・・・
- ・女性従業員は、本当に仕事を続ける意思があるだろうか

まず、選択と集中、仕事のプロセスを簡素化

業務改革の要点と課題

簡素化のために、仕事人の再配置

簡素化のために、一人ひとりが「タイムマネジメント」

有給休暇を取ることから始めたWLB実践例

有給休暇の小比率を高めるには、管理職の意識改革が必要
有給休暇をとる事が出来る

↓
新しい働き方が実現

↓
会社全体の効率がアップ

↓
社員は、変革を実感することで、働く意識が改まり動機がアップ
やる気、満足度アップ、会社の好感度もアップ
課題は、休みを取らない上司

女性の活躍が不可欠、で、WLBの実現こそ不可欠

持続的成長の為にも「女性の活躍」は必須課題

- ・WLB の取れた労働モデル
 - ・求められる多様な労働力の増加
- 上記2項目を実現するために、女性が活躍出来る「環境整備」が重要

いまこそ、意識改革と知識開発

WLB に向けたステップ

1. 情報の収集・提案
2. WLB 支援他社の状況調査
3. 従業員の意識調査
4. 研修・リーダー養成
5. 制度の見直し
6. 数値目標の設定
7. 新制度、システム、規約・既定の構築
8. 周知徹底

<ニコニコBOX>

上鶴瀬孝志様、下裏様、下垣内様のご来訪を心より歓迎致します。本日はよろしくお願ひ致します。昨日はシカゴでロータリーが産声を上げて丁度 109 年となった記念すべき日です。また、我がクラブの劔田氏がガバナーノミニー・デジグネートに決定される日でもあります。記憶に留めて置きたい日です。
理事役員一同

本日は、社会奉仕委員会担当例会です。高山市より講師派遣をして頂き、遠方より上鶴瀬様にお越し頂きました。ありがとうございます。
和田 良博

本日を持ちまして当クラブメンバー劔田さんがガバナーノミニー・デジグネートに決定しました。おめでとうございます。
山本 辰男

劔田さん、ガバナーノミニー・デジグネートおめでとうございます。次年度からのガバナーノミニー頑張ってください。
永家 将嗣

劔田さん、ガバナーノミニー・デジグネートおめでとうございます。健康には充分注意して下さい。
平林 英一 新宮 一郎

先日は妻の誕生日にお花を頂きありがとうございます。とても素敵なプレゼントでした。
中田 一男