

Rotary



WEEKLY REPORT

高山中央ロータリークラブ

2019～2020年度 高山中央RC会長テーマ

～「躍動！」～ Move up



◇ 会長 坂之上健一 ◇ 幹事 堀口 裕之 ◇ 会報委員長 和田 良博 ◇ 会報当番 前越 路子

創立 1991年5月20日

事務局 高山市本町1-2 (飛騨信用組合本町サテライト出張所3階)
TEL:0577-36-0730 / FAX:0577-36-1488

例会場 ひだホテルプラザ3F / TEL: 0577-33-4600

例会日 毎週月曜日 PM12:30～

H P <http://www.takayamacrc.jp/>

出席報告

	会員数	出席会員	出席	Make-up	出席率
本日 1231回	56名	55名	43名		78.18%
前々回 1229回	56名	55名	46名	3名	89.09%

● 12:30 点 鐘

● ロータリーソング それでこそロータリー

● 会長の時間

副会長 大原 誠

坂之上会長が本日欠席のため“会長の時間”を代わって務めさせていただきます。ご承知の通り、間もなく迎える2020年令和2年は子年であります。十二支1番目の干支です。子の本来の読みは「し」、子は”増える“を意味する”孳“で、植物が子孫を増やそうと成長し始める種子の状態を表し、十二支では覚えやすくするために動物のねずみが割り当てられました。ねずみは昔から人間に害を与える災いのもととされてきた反面、御伽草子では福の神の大黒天の使いとして“白ねずみ”が伝えられており、ねずみが沢山いり家は裕福であるという富の象徴ともされました。



子年はどういう年だと言っていると、申年・辰年と並び夏のオリンピックが開催される年です。子年生まれの人口は1,071万人、総人口の8.5%で十二支のなかでは2番目に多い。ちなみに丑年が1,087万人で最も多く、一番少ないのが午年の1,005万人で、これは丙午（ひのうえま）の影響だと思います。子年の有名人としては、昭和11年生に長嶋茂雄、北島三郎、23年生に井上陽水、菅官房長官、35年生に清水ミチコ、47年生は木村拓哉といった方々です。

12年前の子年はどういう年だったかかという、生活面ではブルーレイディスクレコーダーが登場し、流行語としては「あらふぉー」「なんも言えねえ」がありました。金融マーケットは9月15日に米国の証券大手であるリーマン・ブラザーズが破綻する、いわゆる“リーマンショック”によって世界中が大荒れの相場となり、日経平均株価が10月に一時7,000円割れとなり、あのトヨタ自動車でさえが初めて営業

赤字に転落しました。当時、組合の資金運用を担当して、下げ止まらない株価と進む円高で、夜眠れない日が続いたことが忘れられません。

2020年子年は東京オリンピックが開催されますが、当高山中央ロータリークラブとしまして、劔田ガバナーのご就任とともに11月には地区大会開催となる重要な事業年度となります。全員で大会成功に向け、頑張ってください。以上会長代理のご挨拶とします。

● 幹事報告

幹事 堀口 裕之

■ 国際ロータリー第2630回地区ガバナー事務所より

- ・2022-23年度ガバナーノミニ推薦について
- ・11月クラブ増強報告書

■ ロータリー米山記念奨学会より

- ・ハイライトよねやま 237

◀ 高山市こども会育成連絡協議会より ▶

- ・「高山市子ども会育成連絡協議会創立60周年記念式典・高山市子ども大会」開催について
- 日時：12月22日(日)第1部10:00～
第2部13:30～
- 会場：高山市文化会館 小ホール



● 中間会計報告

会計 松之本 映一



● クラブ研修リーダーの役割と実践

研修情報委員会委員長

高原 清人



クラブ研修リーダーの役割

- ①クラブ長期計画の立案
- ②年次目標の設定
- ③クラブ協議会での情報提供
- ④クラブ内および地区・クラブ間の意思疎通を図る
- ⑤クラブ指導者の育成と継続性の確保
- ⑥委員会構成とクラブ細則の変更
- ⑦親睦の機会を設ける
- ⑧奉仕プロジェクト・委員会活動への積極的参加
- ⑨包括的な研修を行う

クラブ研修リーダーの
役割と実践

RI2008～09年度ガバナー
菅志野中央ロータリークラブ
嶋山征雄 PDGPP参照

そんなことを簡単に
言うけどクラブ内
では実際にどうす
れば良いのですか？

2010年・国際ロータリー規定審議会

<採択決議案10-01>

研修・リーダーシップ委員会の設置をクラブに奨励
するようRI理事会に要請する件

国際ロータリーの決議により、国際ロータリー理事会は、クラブ・リーダーシップ・プランが推奨する常任委員会に加えて、研修・リーダーシップ委員会を設置するようクラブに奨励することを検討するものとする。新会員も古くからの会員も含め、何ならびにロータリー財団の目標、規則、リソースに関する知識が欠けているロータリアンが多くみられる。これはクラブが徹底した定期研修を継続的に提供していないことに起因している。さらにクラブ会長など富ったクラブの責任を引き受ける前に、指導力を改善する機会が与えられていないロータリアンが多すぎる。

クラブの現状を省みる

クラブは...どうでしょうか？

- 奉仕活動を行っていますか
- 会員は積極的なロータリアンですか
- 地域社会の多様性を反映していますか
- 人々の心に残るプロジェクトやプログラム、会合を提供していますか
- 規則が厳しすぎたり、縛られすぎていませんか
- 参加や出席を重視していますか
- 皆さん楽しんでますか
- 新会員が親しみやすい雰囲気を作っていますか

クラブのリーダー

- 1、クラブ会長とクラブ研修リーダーはその年度のクラブの代表者
- 2、会長は、クラブの指導者として、クラブと理事会の会合の議長を務め、ロータリーの奉仕プログラムの推進を監督します。
- 3、クラブ研修リーダーは、
 - ① 会長年度のクラブ研修を充実し、年次目標の達成を支援します。
 - ② 長期的な視野で、会員の指導力開発を推進します。(指導者の育成と継続性の確保)

クラブの長期計画策定のために

- 1、目標設定：世界や日本、そして地区のロータリーの実情を良く理解しているPDG、バスト会長が中心となって、クラブの将来像をイメージする
きっかけ：5年ごとにクラブの周年行事を活用する
- 2、いろいろなことに手を出すのではなく、クラブの資金、会員数を考慮して目的絞った活動計画を作成する：後で問題が起こらないようにする
- 3、人材育成のためには、クラブから毎年少なくとも数名の地区役員を送り出して研修させ、ガバナー補佐、ゆくゆくはガバナーを選出する：リーダー

クラブ研修リーダーの任命

- 1、クラブ研修リーダーの任命は、クラブ会長エレクトが行う。他の役職と兼任も可。
- 2、任期 クラブ研修リーダーの任期は1年。
(連続で就任できる任期は3期まで)
- 3、資格要件：資格は特に要しないが、研修・教育の技能を持ったバストガバナー、バスト会長、理事会メンバー、ロータリー情報委員会委員長などが望ましい。

- 4、奉仕活動、海外への旅行などで行動するときにはできるだけ多くの会員に声をかける
- 5、遊ぶ要素、楽しみを入れなければ長続きしない：楽しくなければ継続できない
- 6、数は力なり、会員数が多くなければ活発な活動はできない(資金面等)：会員増強
- 7、自分たちの成果を地区大会や地域で宣伝する(自慢しすぎはやっかみを生む)：広報
- 8、チャンスは絶対逃さない：身近な所に奉仕の芽が落ちている

3つの基本重点項目

- 1、クラブ目標の設定:自クラブの5年後、10年後のあり方(将来像)を必ず作成する(目標がしっかりしなければどのような活動をして良いかわからない)
- 2、組織体制の強化:研修機能の充実:毎週行われている例会の中身が大切。例会がつまらなくて、やる気がでない。研修を積まなければロータリーは理解できない
- 3、リーダーの育成:地区に役員を派遣し、クラブのリーダーとなるべき人材(ガバナー補佐、ガバナー)の育成

これからのリーダーの姿勢


- ①「リーダーは、
役職でなく役割である」
- ②「上から目線のリーダーシップでなく
下から支えるリーダーシップ」
- ③「自分の一回しかない人生に対する
リーダーシップ」

ロータリーのリーダーシップ のあり方

- ① ロータリーの組織運営は会員の平等・対等な関係が前提になります。企業のように権限を持ったトップが指示・命令して動く組織ではありません。
- ② クラブの組織力を高めるには、会員全員の合意形成・対話・協力が大切です。

最後のお願い

ロータリークラブを発展させましょう。先人から貰ったものとは思わずに、次世代からの預かりものとして今を考えましょう。

- 
- ③ 毎年交代するクラブ指導者は、会員のモチベーションを高めることと、指導力の継続性を意識することが大切です。
 - ④ リーダーは固定的な役割でなく、場面によって変わります。会員それぞれがその個性と能力を発揮できるよう工夫した運営を心がけましょう。

◀ニコニコBOX▶

ホノルルマラソンの無事完走と千人第九の盛況に感謝して。Freude! 長瀬 栄二郎 益田 大輔

純ちゃん、昨夜のジャズライブ、カッコ良かったです。ありがとう。 中田 一男

結婚記念日に花束をありがとうございました。 渡辺 甚一