



R. I. 第2630地区 高山中央ロータリークラブ WEEKLY REPORT

2015～2016 年度 高山中央 RC 会長テーマ
「外に発信 内に達成感 さあ行動しよう！」

◆会長 大保木 正博 ◆幹事 坂之上 健一 ◆会報委員長 谷口 欣也 ◆会報担当 村瀬 祐治

創立 1991 年 5 月 20 日

◇事務局 高山市本町1-2

飛騨信用組合本町サテライト出張所 3階

TEL:0577-36-0730/FAX:0577-36-1488

◇例会場 ひだホテルプラザ 3F/TEL:0577-33-4600

◇例会日 毎週月曜日 PM12:30～

◇ホームページ <http://www.takayamacrc.jp/>

<出席報告>

	会員数	出席会員	出席	Make-up	出席率
本日 1063回	54名	52名	44名	—	80.77%
前々回 1061回	55名	53名	46名	2名	90.57%

<点 鐘>

会長 大保木正博

<ロータリーソング>

奉仕の理想

<本日のゲスト>

NPO 法人 参画プラネット

常務理事 中村 奈津子 様

<会長の時間>

会長 大保木正博

先週末の土・日曜日に相次いで周年記念式典のお祝いに行ってきました。

10月3日(土)は高山青年会議所の創立60周年記念式典及び祝賀会でした。

フレッシュ感と躍動感一杯で、また未来への可能性を大いに感ずる式典・祝賀会でした。招待客への気配りと人員配置もよく考えられており、皆さんの準備に心から敬意を表するものでした。

翌10月4日(日)には私たち高山中央ロータリークラブのホストクラブであられます高山西ロータリークラブの創立50周年記念事業並びに式典及び祝賀会が挙行されました。記念事業は文化会館大ホールにおいて多くの観客が見守る中行なわれた「五耀会」のチャリティー舞踊公演でした。日本の舞踊文化の深さを垣間見る思いで素晴らしい公演でした。式典及び祝賀会はクラブの歴史の重厚感と格調高さを感じられるものでした。

私たちのクラブもいよいよ来月14日には創立25周年記念式典を挙行することとなります。現在橋本修実行委員長を中心として綿密な準備が進んでおりますが、会員各位の強力なご協力があるの式典及び祝賀会です。

皆ですばらしい創立25周年記念式典・祝賀会にしましょう。

よろしく願いいたします。

さて、本日はゲストに特定非営利活動法人参画プラネット常任理事の中村奈津子様をお迎えして「女性活躍のためのワーク・ライフ・バランス」と題して卓話をさせていただきます。

人口減少社会を迎える中でわが国の持続的成長を実現し、社会の活力を維持していくためには、最大の潜在力である「女性の力」の発揮が不可欠とされています。第二次安

部内閣以降、「すべての女性が輝く社会」の実現を政府の最重要政策の一つと位置付け、各界各層を広く巻き込んで取り組みが進められてきています。これまでの延長にない新たな発想で国を挙げた取り組みとして女性活躍の取り組みを加速させる必要があるとしており、女性活躍推進に係る施策が着実に実行されていくようです。

ロータリーにおいても、女性会員の純増が今年度 RI 会長賞の受賞のポイント項目に挙がるなど、力を入れています。今まで十分に生かされてきたとはいえない女性の力は将来への大いなる可能性をもったものです。私たちの企業においても「女性の力」の発揮については、大いに取り組んでいかなければならない課題だと思えます。

<幹事報告>

幹事 坂之上 健一

◎RI 本部より

・ザ・ロータリアン誌

○国際ロータリー第2630地区ガバナー事務所より

・財団室ニュース

・ロータリー文庫事務局よりのお願ひ

○ロータリー米山記念奨学会より

・豆辞典

・国際大会(韓国・ソウル)のご案内

・クラブ米山記念奨学委員長の手引き

・寄付マニュアル

・2014年度事業報告書

・事業報告書統計・資料編

・2014年決算報告

・追加資料申込書

<本日のプログラム>

社会奉仕委員会

都竹 委員長



【講師紹介】

平成 16 年～現在まで、東海三県を中心に全国各地の自治体・NPO・学校など各種団体より依頼を受け、講師活動を展開中され、自治体が企画する生涯学習講座やリーダー養成講座などの市民向け講座から、初任者、担当者等を対象とした団体内研修や勉強会、学生を対象とした総合講座など、幅広いニーズに対応されておられます。

テーマは「男女共同参画」を中心に、「コミュニケーション（親子、夫婦、職場内）」「子育て」「ワーク・ライフ・バランス」「女性のキャリア形成」「地域活動」「自己表現」などです。

『女性のためのワーク・ライフ・バランス』

NPO 法人 参画プラネット

常務理事 中村 奈津子 様

「男女共同参画社会」とは

「男女が、社会の対等な構成員として、自らの意思によって社会のあらゆる分野における活動に参画する機会が確保され、もって男女が均等に政治的、経済的、社会的及び文化的利益を享受することができ、かつ、ともに責任を担うべき社会」です。



現在の課題は？

<第 3 次基本計画において改めて強調している視点>

- 女性の活躍による経済社会の活性化
- 男性、子どもにとっての男女共同参画
- さまざまな困難な状況に置かれている人々への支援
- 女性に対するあらゆる暴力の根絶
- 地域における身近な男女共同参画の推進

女性の活躍促進とは

女性の活躍促進 = 継続 × キャリアアップ

- 継続のための対策だけでは・・・

女性の定着が進み、ワーキングマザーは増えるが、女性が補助的な仕事にとどまってしまう。

- キャリアアップのための対策だけでは・・・

意欲が高く、男性並みに働ける女性の活躍が進んでも、それ以外の女性の活躍は進まない。

組織から見たメリット

- 人材の多様性を組織の力に（ダイバーシティ）
 - 市場の理解、変化やリスクへの対応、新たな価値創造
- 人材の完全活用
 - 新たな部下の指導方法、女性役員がいる企業は、男性役員ばかりの企業より破綻リスクが 20%低い
- 広い人材プールから人材を選抜
 - 労働力人口の減少、良質な人材の確保

具体的な取り組み

- 課題に応じた取り組みを検討していく。女性社員の募集・採用拡大をする。
 - 女性学生獲得の独自取組み、企業イメージ向上策

- 女性社員の能力開発・配属

→仕事経験を通じた育成（男女ともに必要な教育・業務経験を）

- ワーク・ライフ・バランス支援

→特に上司の意識改革

- 処遇 1 評価の見直し

→勤務時間の長短で仕事を評価しない

ワーク・ライフ・バランスとは

「国民一人ひとりが、やりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる社会」

国が目指している 3 つの柱

(1) 就労による経済的自立が可能な社会

経済的自立を必要とする者、とりわけ若者がいきいきと働くことができ、かつ、経済的に自立可能な働き方ができ、結婚や子育てに関する希望の実現などに向けて、暮らしの経済的基盤が確保できる。

(2) 健康で豊かな生活のための時間が確保できる社会

働く人々の健康が保持され、家族・友人などとの充実した時間、自己啓発や地域活動への参加のための時間などを持てる豊かな生活ができる。

(3) 多様な働き方・生き方が選択できる社会

性や年齢などにかかわらず、誰もが自らの意欲と能力を持って様々な働き方や生き方に挑戦できる機会が提供されており、子育てや親の介護が必要な時期など個人の置かれた状況に応じて多様で柔軟な働き方が選択でき、しかも公正な処遇が確保されている。

組織側から見たメリット

- 多様な人材の定着
 - 離職率の低下、社員の創造性・視点 の多様化
- 優秀な人材の確保
 - 採用コスト減、労働生産性の向上へ
- 働き方の効率化、経営コストの削減（残業代など）
- 職員の満足度と意欲の向上、心身の健康保持増進
- 労働生産性、経営競争力のアップ

具体的な取り組み

- 両立支援のための制度充実・運用の柔軟化休業・休暇に関する制度
 - 育児休業制度、配偶者の出産時特別休暇、育児休暇・看護休暇・学校参観休暇、半日有給・時間有給制度、年次有給休暇の取得促進
- 働く時間の見直し
 - 短時間勤務・変形労働時間制・フレックスタイム制・裁量労働制・所定外労働の制限・免除、ワークシェアリング、ノー残業デー
- 働く場所の見直し
 - 在宅勤務、エリア限定勤務、サテライトオフィス
- その他支援
 - 再雇用制度、代替要員の確保、育児休業者職場復帰支援
- 残業を削減するための業務改善／生産性向上に向けた働き方の見直し 業務の廃止
 - 仕事の棚卸・選択と集中（経営レベルから個人レベル

まで)

- 業務プロセスの簡素化
 - IT 化、アウトソーシング、決裁権限を下ろす
- 社員の時間意識の変革
 - ノー残業デー、オフィスの消灯、管理職評価
- 仕事の配分や社員の配置の見直し
- 社員一人ひとりの能力アップ



<10 月のお祝い>

<会員誕生日>

永井 信次	S 2 5 年 1 0 月 5 日
中田 専太郎	S 3 0 年 1 0 月 6 日
伊藤 正隆	S 2 7 年 1 0 月 1 1 日
坂之上健一	S 3 1 年 1 0 月 1 7 日
岡崎 壮男	S 3 5 年 1 0 月 2 1 日
井ノ下雄志	S 4 8 年 1 0 月 2 4 日
富士井忠男	S 1 7 年 1 0 月 2 5 日
谷口 欣也	S 3 5 年 1 0 月 2 7 日

<結婚記念日>

内田 茂	S 5 8 年 1 0 月 1 日
津田 久嗣	S 6 2 年 1 0 月 4 日
坂之上健一	S 5 7 年 1 0 月 1 9 日
今井 俊治	S 5 4 年 1 0 月 2 3 日
熊崎 元康	H 5 年 1 0 月 2 4 日
鶯塚 英雄	S 5 7 年 1 0 月 2 8 日
平林 英一	S 5 2 年 1 0 月 3 0 日
久々野国良	S 5 1 年 1 0 月 3 1 日



お誕生日を祝して

<夫人誕生日>

岩垣津 亘	則子	1 0 月 1 1 日
和田 良博	景子	1 0 月 1 1 日
田中 雅昭	栄子	1 0 月 1 3 日

<ニコニコBOX>

本日、講師をして頂く中村様にはお忙しい中ありがとうございます。卓話をよろしくお願い致します。**理事役員一同**

私は風邪による体調不良で伊藤さんの楽しい一時に付き合えませんでしたのでニコニコへ。**高木 純**

昨日、無理を言って島さん、平林さん、大原さんにゴルフに付き合ってもらい楽しい一時を過ごすことが出来ました。そして、夕方からは室内ゲームに足立さん、三枝さんに付き合ってもらいやはり楽しい一時を過ごせました。感謝を込めてニコニコへ。**伊藤 正隆**

本日仕事の都合により早退致します。

植木 眞吾 坂家 賢司