



R. I. 第2630地区 高山中央ロータリークラブ WEEKLY REPORT

2014~2015 年度 高山中央 RC 会長テーマ
「心に響き 心に残り そして心が熱くなる」

◆会長 永家 将嗣 ◆幹事 高原 清人 ◆会報委員長 岩垣津 亘 ◆会報担当 内田 茂

創立 1991 年 5 月 20 日

◇事務局 高山市本町1-2

飛騨信用組合本町サテライト出張所 3階

TEL:0577-36-0730/FAX:0577-36-1488

◇例会場 ひだホテルプラザ 3F/TEL:0577-33-4600

◇例会日 毎週月曜日 PM12:30~

◇ホームページ <http://www.takayamacrc.jp/>

<出席報告>

	会員数	出席会員	出席	Make-up	出席率
本日 1020 回	53 名	52 名	47 名	-	90.38%
前々回 1018 回	53 名	52 名	48 名	1 名	94.23%

点 鐘 会長 永家 将嗣
ロータリーソング それでこそロータリー
高山中央ロータリークラブ職業倫理基準

<会長の時間> 会長 永家 将嗣

皆さんこんにちは、先週の土曜日に御嶽山の 7 年ぶりの噴火があり多数の方が被害にあわれました。今の時期紅葉も見どころで天気もよく御嶽山登山にはいい時期であったことがかえって災いしたと思います。お亡くなりになられた方にお悔やみを申し上げます。そしてこの噴火の影響



で、飛騨側登山口の地元・濁河温泉（下呂市小坂町）に 6 軒ある温泉宿やホテルでは、宿泊予約のキャンセルが相次いでいるようで紅葉シーズンの書き入れ時だけに経営に大きな痛手を負いそうでこちらも心配な状況です。さて本日は皆さんにご報告することがあります。それはわが高山中央ロータリークラブが 4 つの RI 表彰受賞が決まりました。

受賞内容は「RI 会長賞」「会員増強・拡大賞」「意義ある業績賞」「ロータリークラブ・セントラル賞」です。この他に 1 人個人が受賞された賞もあります。昨年度の山本会長・中田幹事をはじめとしてクラブの皆様がたの協力のおかげだと思います誠にありがとうございます。後日受賞のお祝いを企画いたしますのでたくさんの皆さまの参加をよろしくお願い致します。また地区大会第 1 日目に授賞式がありますので私の方で参加してきます。先日のガバナー公式訪問での懇談会（AM11:00~11:30）には私と高原幹事・大保木エレクト坂之上副幹事で参加してきました。

内容につきましては高山中央は RI 会長表彰受賞も決まっているし、すでに 2 名増強もあり模範的なクラブであるとの言葉お頂きました。

懇談の中では何か意見はないかとの事でしたので、未来の夢計画の件や IM の時に地区委員による委員会アピールの提案 飛騨地区合同のガバナー公式訪問の提案などのお話をしました。

改めてこの高山中央ロータリークラブの素晴らしさを感じさせて頂きました。

<幹事報告> 幹事 高原 清人

- ◎国際ロータリー第 2630 地区ガバナー事務所より
 - ・地区大会「表彰受賞」のご案内
 - RI 会長賞
 - RI 会員増強・拡大賞
 - RI 意義ある業績賞
 - RI ロータリークラブ・セントラル賞
 - ・ロータリーレートのお知らせ
 - 10 月 1 \$ = 106 円

◎国際ロータリー第 2630 地区直前ガバナー事務所より

- ・2013-14 年度地区記録誌
- ロータリー米山記念奨学会より
- ・ハイライトよねやま 174

<JHP 学校をつくる会より>

- ・イベント情報のご案内
- <高山 5 クラブ親善ゴルフホストクラブより>
- ・平成 26 年収支決算書

<会報>

- ・加茂東 RC
- *広島豪雨災害義援金 42,876 円 送金しました。

<本日のプログラム>

職業分類について

会員選考/職業分類委員会 島 委員長

①職業分類について

- ❖職業分類の原則は、クラブが地域社会をより多様に反映できるようにするためのものである。各正会員は、各自の現在または過去の事業、専門職業、または社会奉仕の種類に応じて分類される。



職業分類は、本人の所属する会社、企業、団体の主要かつ一般世間がそのように認めている事業活動を示すものとするか、本人の主たるかつまたは、一般世間がそのように認めている事業又は専門職を示すものか、本人の社会活動の種類を示すものでなければならない。

- ❖各クラブは、一事業、一専門職務、または一種類の社会奉仕に偏らないバランスの取れた会員構成を有しなければならない。5 名またはそれ以上の正会員がいる職業

分類からは、正会員を選出してはならない。ただし、会員数が51名以上のクラブの場合は、同一職業分類に属する正会員がクラブ正会員の10パーセントを越えない限り、その職業分類の下に正会員を選出する事ができる。・・・(国際ロータリー定款により)

- ❖ 子供の世話または配偶者の仕事の手伝いのために仕事を中断した人、または同じ理由のために仕事をしたことがない人。・・・(国際ロータリー定款により)
- ❖ 一定任期の間、選挙または任命によって公職にあるものは、当該公職の職業分類の下に本クラブの正会員の資格を有しないが、以前の職業分類の下に会員としての身分を保持する事が出来る。・・・(国際ロータリー定款により)

②会員名簿について

会員名簿の職業欄においては、本当の職業を書いた方が良いと思う。

又、ロータリークラブとして、正式に報告しなければならない。職業分類と、会員名簿の職業が違ってても良いと思う。

会員スピーチ

下田 徳彦

本日は、島委員長より先日依頼がありまして自分の職業に対する考え方や職場で実践している取り組みについてスピーチさせていただきます。

私の本業は「シモダ道路」の名前の通り道路に関する仕事です。アスファルト舗装工事を主とする建設業です。道路や駐車場、建築外構での工事なので、顧客先は行政から工務店様、個人様までであり、仕事の規模も様々です。中央ロータリーの会員企業の方々にも大変お世話になっています。社員数12名で現場管理者と職人の技術集団です。ロータリーの職業分類としては道路建設になり、地域に密着した職業になります。本業と合わせて別の会社も経営しております。会社名は「アイデア・サポート」と言い、6年前に立ち上げた会社で社員数は9名です。アイデアという無形の資源を活用して「道具」を開発し販売している会社です。建設業と職種は全く異なりますが、本業を通して生まれた会社です。舗装現場で働く全国の同業者をお客様として、「シモダトンボ」という舗装道具を主力商品として販売しています。アイデアの元は舗装の現場から出てくるので、シモダ道路の現場スタッフが考え、商品化した道具もたくさんあります。職業分類は製造業ともとれるし、小売販売業とも取れる仕事です。地域(シモダ道路)というより業界に密着した職業です。



職業について様々な分類がありますが、個人的にはどんな職業も仕事という上では同じだと考えます。顧客の要望があり、提供する商品やサービスがあり、その対価をいただくのだと解釈しています。ですから職種は違っても働く姿勢は皆同じだと思います。(出前講座でも同じように生徒に話をしています)実はこんな事を強く意識するようになったのは、2つの職業の経営に携わったことに起因します。道路建設は公共工事がメインとなり、行政から仕事を受注します。私は以前、発注先の行政がお客様だと勘違いしていました。お金をいただく先がお客様という考えから、そう思っていました。本当はその道路を利用する地域住民

であり、広い意味では国民であるとは今意識して仕事にあたっています。一方で開発物販事業は、販売先である利用者の姿が見えるので、お客様意識は建設業より遥かに明確に理解できます。直接ユーザー様へ販売する直販に力を入れてきましたので、ユーザーの要望にどうやって応えて行くかを常に考え、業務を通じて色々な事を勉強させてもらっています。ネットショップの開設にはじまり、販促物を作成、展示会への出展、全国行脚・・・これまでの建設業とは違う業務を行う中で、たくさんの気づきがありました。2つの業種から職業への考え方に少しずつ変化ができましたし、2つの会社をもっと良くしていきたいという気持ちが強まってきました。

次に仕事の上で今実践している事についてお話しします。職場とは自分の能力、人脈、経験を活かし発揮する場所だと考えています。いまの立場で何が出来るか？今の立場でしかできない事をやっていく事が重要だと考えています。まず経営者として「こんな会社になりたい」という大きな思いがあります。そのための売上計画を立て、組織体制の見直しを行っています。その上で一番重要なのが「人」だと思います。人材の採用と、人材を人材へ変えていく教育です。5年以上前になりますが、ある会社の入社式に参加してもらい衝撃を受けました。社員の事を大切に思う企業姿勢を感じ、その時から自分もいずれ新卒採用のできる会社になりたいと思いはじめました。企業も毎年をとります。現在2社の社員平均年齢は47歳(私の年齢と同じ)です。平均年齢を下げるには新卒者の採用が最も有効で、活性化にもつながります。また場当たりの中途採用がこれまでのスタイルでしたが、しっかりと経営方針を立て、計画に沿った新卒採用が今は重要だと考え、今年初めて高卒と大卒それぞれ1名の新卒採用をしました。ハローワークへの求人しかしていなかった弊社にとっては全てが初めての取り組みでした。雇用促進協議会発行の「職場ガイド」に掲載させていただき、就職ガイダンスにも参加させていただきました。特に大卒者の採用では正直複雑な思いがありました。「うちの会社に来てもらえるのか?」「どう育てるのか?」という不安です。しかし実際採用した現在では若い考えをもっと積極的に取り入れ、能力を活かせる職場環境を整備していく事の思いの方が強くなり、新卒採用への捉え方にも変化ができています。特に中小零細企業は自社のPRをもっと積極的にやってみようという必要性を感じています。半年が経過する現在では、社内にも良い変化が見え始めています。十年後の企業の将来像を描きながら、積極的に新卒者を採用していくことで、今までにない斬新な考え方が生まれ、本業から派生する新ビジネス展開にもつながっていくと思います。

これからは職業には職業分類だけにとらわれない取り組みが加わってくると予想します。たとえば第6次産業(生産者が加工し販売する)の話をよく耳にします。また最近では、トヨタ工場見学と観光ツアーのコラボ、新エネルギー等の環境事業と既存事業とのコラボなど、新たな産業も生まれ、職業分類も多様化していくと思います。多くの職種の方がみえるロータリークラブには、職業同士のコラボレーションも生まれる可能性も大きいと思います。世の中の変化に合わせて、職業分類の考え方も変化していくことでしょう。仕事の中では常に周りの状況が変化し、目の前にたくさんの課題が発生しますが、ロータリーの職業倫理基準にあるように、自分の職業は価値あるものであり、社会に奉仕する絶好の機会であるとして、課題に対して真正面から受け止め、会社を永続発展させていきたいと思っています。

<ニコニコBOX>

先ずもって御嶽の噴火で亡くなられた方々のご冥福をお祈りいたします。

早いもので9月も明日で終わり来週よりクールビズ期間も終了となります。風も秋めいて朝晩は少し肌寒い今日この頃ですが皆様ご自愛下さい。
理事役員一同

御嶽噴火で被害に遭われた方々のご冥福をお祈りいたします。9/18 にギャラリー松華堂をオープンさせて頂きました。各新聞で紹介され、お蔭様で沢山の方にご高覧頂きました。宮江里実展は9/30 までですので是非ご高覧下さい。
松之木 映一

お墓清掃でクマに出会って怪我をした老夫婦、御嶽に登山して噴火に出会った・・・異常気象の成す技でしょうか。元気に過ごせる毎日に感謝してニコニコへ。
足立 常孝

9/27 息子が結婚しましたので記念に少し。
内田 茂

副市長人事は議会で決定されますが、本日の市議会で再選が決議されました。4年間引き続きご指導ご支援よろしく
西倉 良介

昨日、初めてゴルフ2Rしました。テニスよりは楽ですがやはり疲れましたが元気な事に感謝して。
平林 英一

学校保健会が13:30からありますので早退します。
PC:もう少しなので頑張ります。何かマリーアントワネットのような。
高木 純

今月は高校と大学の還暦同窓会があり幹事として無事終了しました、鳥羽の丸万という民宿料理最高でした。
新宮 一郎